

持闭幕式,殷瑞钰进行了会议总结。他指出,与往届会议相比,此次会议特点鲜明:一是院士出席人数多,参会人员老中青结合,年轻新锐力量迸发,特别是产业界研究力量突起;二是研讨话题丰富,覆盖面很广,理论与实践结合更为紧密;三是坚持问题导向,聚焦热点难点,百家争鸣、百花齐放,提问尖锐、讨论热烈。他认为,中国工程哲学发展具有鲜明特色,不但有很好的组织化基础,而且哲学界和工程界形成了牢固联盟,携手共进;历次全国会议充分展示了富有特色的研究成果,我国的工程哲学研究在世界上称得上中国学派。他强调,工程哲

学重在理论联系实际,而可以联系的实践领域是宽广的,应进一步总结各行各业基层单位的实践经验;同时还要加强工程哲学教育,将工程哲学和方法论应用到工程教育之中,甚至成为工科学生培养乃至通识教育的必修课。

全国工程哲学学术会议于2004年首次举办,2005年之后每两年举办一次。第八次全国工程哲学学术会议圆满结束,相信两年之后的会议将更精彩,工程哲学的中国学派也必将得到世人的广泛承认。

(中国科学院大学人文学院余永阳、王业飞 供稿)

DOI:10.19484/j.cnki.1000-8934.2018.02.024

高端科技创新人才汇聚北京科技创新中心

——北京市科学技术协会综合性论坛(2017)综述

2017年11月18日,由北京市科学技术协会主办,北京自然辩证法研究会承办,中国自然辩证法研究会科学技术与公共政策专业委员会、中国发展战略学研究会创新战略专业委员会协办的市科协综合性论坛“高端创新人才汇聚北京科技创新中心”在中国农业大学国际会议中心顺利举行,来自中国人民大学、中科院大学、北京航空航天大学、中国农业大学、北京师范大学等全国著名高等院校和科研机构的50多位专家、学者参加了本次论坛。北京市科学技术协会副主席田文、中国人民大学一级教授、中国自然辩证法研究会名誉副理事长刘大椿先生、中国发展战略学研究会创新战略专业委员会秘书长孙盈智等分别在大会开幕式上致辞。北京自然辩证法研究会理事长李建军教授主持了本次综合性论坛的开幕式并对外发布了由研究会秘书处编制的《高端创新人才汇聚北京科技创新中心2017年蓝皮书(微型版)》。

田文副主席在论坛致辞说,党的十九大开启了中国社会发展的新时代,科技社团等社会组织如何在国家治理体系和治理能力现代化发挥作用,应该成为当前研究的一个重要课题。北京市正在推动科协系统深化改革,宣传贯彻十九大会议精神和习近平总书记关于科协组织要“为科技工作者服务、为创新驱动发展服务、为提高全面科学素质服务、

为党和政府科学决策服务”的重要指示。北京自然辩证法研究会作为党领导下的交叉性科技社团,要立足于建成科技智库的目标定位,发挥跨学科专业优势,组织动员多学科专家资源,积极参与党和政府的决策咨询服务活动。刘大椿教授在致辞中说,当今社会的很多问题都归因于人文和科学的分离,由于两界之间缺乏了解,彼此存在着隔膜,致使许多重大的科技决策面临意见分歧和社会争辩。北京自然辩证法研究会作为交叉性的学会组织,有能力搭建平台,组织科学界和人文社科学界的专家学者围绕社会发展的重大问题开展理性对话和建言献策,这本身就具有人才和思想聚集的作用和效果,可以产生 $1+1>2$ 的效果。目前我国在基础研究方面和发达国家相比还有差距。这是一个短板,主要与当前我国学术界浮躁的风气有关。解决这一问题需要培育健康的科学文化,强调宽容和开放。真正的原始创新不可能事先预定好结果,需要有一个过程,更需要一种开放的环境和氛围。北京建设科技创新中心,要下功夫汇聚高端人才,但更重要的是充分发挥高端人才的作用,做到人尽其才。本次论坛讨论如何集聚高端人才把首都建设成为中国的科技创新中心的重大议题,对于新时代推动中国实现“两个一百年”奋斗目标具有很重要的现实意义。

主题报告由中国科学院大学人文学院孟建伟教授主持。首都科技发展战略研究院院长颜振军教授、中国科学技术发展战略研究院的张文霞研究员、中国科学院自然科学史研究所的刘益东研究员、中国人民大学哲学学院的王鸿生教授和民生智库大数据研究院执行院长肖丽凤女士分别做了题为“对首都科技人才战略的思考”、“人才优先发展战略与北京国家科技创新中心建设”、“实施前沿学者负责制,让高端人才充分发挥作用”、“汇聚高端创新人才的五个问题”和“各国人才引进政策初步研究”的主题报告。颜振军教授在报告中说,“创新人”是指一群具备较高素质和能力,同时具备创新意愿和热情的人,具体在北京指教育程度在本科以上,同时在科教文卫,生产制造和物流,信息、计算机和软件服务,金融业等主要现代服务业工作的人才。“创新人”具有总量巨大的规模特征、以青年为主的结构特征和工作集中、职住分离的空间特征,建议市政府以实施新规划为契机、完善城市空间结构,大胆创新、改进治理方式等手段能留住这些人才。张文霞说,引进和用好高层次人才是北京国家科技创新中心建设的基础和关键,北京要根据科技创新中心建设规划,围绕“三城一区”的重大科学部署引进和用好高端人才,以人才优先布局带动新产业发展,深化人才政策和政府服务的供给侧改革,构筑汇聚人才的制度优势,完善创新创业的公共服务体系和居住环境,把“三城一区”打造成全球高端创新创业人才的诗意栖息地。刘益东说,一个研究团队或课题组的研究水平取决于带头人的水平。如何高效合理甄选与考核学术带头人就成为关键中的关键。他建议采用“前沿学者——当前在学术前沿占有一席之地的学者”来定义高端学术人才,利用代表作制度、开放式评价、外行评议法与盘点评比法等及时有效甄别高端学术人才,并实施科技创新的前沿学者负责制。王鸿生教授分析说,一个城市要想汇聚高端创新人才,这个城市发展的主导者就必须有雄才大略,具有求才的格局、揽才的政策、盛才的自信、驭才的能力,必须在选拔人才时见才又要见德,选拔德才兼备、有事业心的高端人才。汇聚高端人才不但要聚四方之士,更要注重本土人才的涌现,如果一个城市自身不能涌现出一些高端创新人才,即使从外国或外地、外单位引来所谓高端创新人才,也未必能充分发挥其作用,因为这样的大环境可能不适合高端创新。汇聚高端创新人

才是因为有事情要做,因此对通过各种优待政策汇聚的人才不能“用而不察”,而应该完善相关的考察、考核考评和问责机制。肖丽凤用详细的统计数据对比分析了北京、上海、深圳、杭州四地的主要人才政策,建议北京将企业人才需求纳入整体人才引进框架、解决人才引进中的制度性障碍、优化人才引进后的服务管理,为人才发展提供良好环境。

北京科学技术研究院科学学研究中心主任张士运、中国科学院科技战略咨询研究院刘海波研究员、北京航空航天大学徐治立教授、中国人民大学哲学学院王伯鲁教授、中央民族大学贺金瑞教授、中国人民大学发展战略研究院林坚研究员、中国科学院大学博士后陈印政博士和博士生孙丽伟等分别在“高端人才培养和成长”专题论坛做了题为“构建现代化人才梯队培养模式,促进高端人才汇聚北京”、“领军型人才的四个关键阶段”、“加强北京科技共同体组织建设,促进高端人才汇聚北京科技创新中心”、“创新人才观念”、“北京市聚焦高端人才趋势分析”、“中国需要战略家、思想家、创新科学家和企业家”、“面向全国科技创新的技术经纪人队伍发展建议”和“高端人才汇聚的趋势和条件”的专题报告。张士运认为北京人才梯队的宏观管理有待提升,突出体现在对青年人才重视程度不够、资助偏低、跟踪指导不够,建议政府重点抓好青年人才、打破现有人才培养的体制机制障碍。刘海波针对方正集团的案例讨论了领军创新人才发展有四个关键阶段:学习-内化阶段、练习-确认阶段、挑战-自主阶段和扩散-结晶阶段,分析了各个阶段创新人才成长的特征和精神气质。徐治立建议市科协组织协调科学共同体与外部的关系,深化学会改革以促进高端人才汇聚科技创新中心。王伯鲁认为现行的人才体制存在评价指标苛求全面、急功近利、实用主义取向明显等问题,建议从推动教育改革、迎接世界科学中心转移等高度重构人才管理体制。贺金瑞教授认为北京建设“三城一区”,重点是汇聚具有前瞻性战略发展研究的人才、政府高级管理雇员、科技领军人才、高端创意文化人才、跨国企业家和高级管理人才、国际战略研究高端人才、高端外交人才、高端传播人才等高端人才。林坚强调说,新时代建设经济富强、政治民主、文化繁荣、社会和谐、生态美好、人自由全面发展的创新型国家,迫切需要汇聚高屋建瓴的战略家、自由独立的思想家、善于创新的科学家和具有雄才大略的企业家。

陈印政说,选择具有战略性、前瞻性新产业,成长过程持续关注研发投入,技术储备和市场开拓能力是创业成功的基础。孙丽伟认为,北京市技术经纪人队伍存专职人员不足、队伍专业化素质不足、待遇落实不到位、转化动力不足等问题,建议从提升培训质量、建设中介服务平台、落实相关待遇等方面加强技术经纪人队伍建设。

清华大学的刘立教授、中国科学院科技战略咨询院万劲波研究员、北京理工大学喻佑斌教授、北方工业大学李振良教授、中国农业大学普书贞教授、海淀区党校副校长廖丽杨女士、中国人民大学孙涛博士、北京化工大学经济管理学院王江教授等在下午举行的“高端人才汇聚北京科技创新中心”专题中,分别做了题为“推进北京建设全国科技创新中心建设的一个人才建议”、“汇聚创新人才,支撑北京科创中心建设”、“影响创新人才汇聚北京科技创新中心生活方式因素初探”、“高端人才的个性特性和服务环境建设”、“用心打造接地气的科技人才创新环境”、“服务高端人才创新创业的路径探索——以全国科技创新中心核心区的实践为例”、“北京汇聚高端人才面临的主要问题和建设”、“国内外促进高端人才汇聚的政策研究评述”和“我国科技工作者创业状况调研与分析”的专题报告。刘立教授建议在北京重点高校和科研院所广泛推行 tenure-track 人事制度,由用人单位在国内外招聘或引进最优秀人才,实行两个聘期内准聘(tenure-track),给予高薪和优厚待遇,采用“非升即走”(up-or-out)机制。如果招聘和引进的人达到工作合同的要求和指标,给予升迁和“长聘”(tenure)合同,并提高薪酬,给予自由发展的空间,提供制度性科研经费,支持其产生“大成果”。万劲波研究员从保持持续创新能力、降低创新成本、提高创新效率、促进新创新点出现、创造高质量创新成果等方面阐述了人才集聚科技创新中心的重要意义,建议北京充分发挥大科学装置汇聚人才的平台作用,加强基础研究人才队伍建设,用好国际国内两种人力资源,强化国际交流合作、创造良好创新环境。喻佑斌教授强调,促成高端创新人才汇聚北京科技创新中心

需要在生活方式的吸引力方面下功夫。科技创新中心应该是科研人员消解其转化社会角色的异化特征的新平台,是实现其爱国志向、人类情怀和人生价值的新天地,有令人满意的生活条件、专门设施、创造空间、制度安排、资源支持和候选合作者。唯有如此,北京科技创新中心才能汇聚更多天下英才和高端创新人才。李振良教授认为,北京应该为高端人才提供宽松简化的政策环境、高雅体面的周边环境、自由交流的学术环境、随意个性的办公环境、方便舒适的生活环境等等。普书贞教授说,高端人才资源是决定创新型城市发展和国家实力强弱的关键因素。要促进高端创新人才汇聚北京国家科技创新中心,人力资源部门必须转变观念、调整职能,构建良好的科研和工作氛围,完善“引才、育才、用才”体系建设。廖扬丽指出,海淀区作为北京建设中国科技创新中心“三城一区”的核心区,具有知名高校、高端创新人才、国家级实验室、高科技企业等高端创新要素聚集度非常密集的优势,但也存在着专业化、精准化服务水平有待提高、人才政策和人才需求有待匹配等问题,建议以中关村创业大街为标杆加快建设高端双创集聚示范区,建立健全双创的支撑服务平台和高效便捷的人才支撑政策体系、推动央地人才协同发展,积极探索体制机制创新。孙涛博士建议引进海外高层次人才与培养本土人才并重,既要聚焦于前端引进和聚集,也要注重中端管理和培养,更要注重末端评价和考核。王江教授建议政府部门制定针对科技工作者创新创业的相关政策、做好创业教育和培训,加强创业组织管理和创业引导。

在下午的两个专题分会场,与会者针对各位专家的发言进行头脑风暴和深入交流,并就如何围绕高端创新人才的遴选、集聚成长的创新环境营造等问题形成了许多有建设性的观点和建议,相关的专家意见和政策报告将为北京科技创新中心建设提供重要的决策咨询参考。

(中国农业大学人文与发展学院 李建军、刘光辉供稿)