

## 人文与发展学院专任教师聘期考核评价标准

岗位类型	职称职级	教学任务	科研（教学研究）任务	社会服务	国际交流	平台与基地建设	队伍建设
教学科研型	教授	完成《中国农业大学教师岗位基本职责暂行规定》要求的教学工作量。	聘期内至少需满足以下条件之一： （一）围绕国家和三农工作重大需求，积极开展科学研究工作，主持国家级纵向项目1项，或主持省部级纵向项目2项，或核心参与国家级纵向重大、重点项目1项，或累计到账经费50万元。 （二）在科学研究方面取得成果或社会效益，指导研究生为第一作者和导师本人共同发表署名单位为中国农业大学的本学科顶尖学术论文至少1篇；或国内外学术论文至少4篇；或在中央媒体上发表具有重大影响的署名文章至少4篇；或提供重大政策建议至少4项；或获得授权发明专利2项及以上。 （三）取得其他重要成果，按照“代表性成果考评”方式考核，由学院学术委员会认定。	围绕国家和三农工作重大需求，完成学校层面的年度基本社会服务任务；参与学院公共管理事务，完成学院规定的年度基本社会服务任务。（参与学院公共管理事务包含以下内容：1、支委、系主任助理、学科秘书等学院职务。2、担任招生秘书、答辩秘书、参与本科生招生宣讲等学院工作。3、其他。）	参加国际会议、主题发言、国际学术交流等活动，或具有国际学术组织任职等国际交流与合作情况。	学院认定。	学院认定。
	副教授		聘期内至少需满足以下条件之一： （一）围绕国家和三农工作重大需求，积极开展或参与科学研究工作，主持省部级纵向项目1项，或参与国家级纵向重大、重点项目1项，或累计到账经费25万元。 （二）在科学研究方面取得一定的成果或社会效益，指导研究生为第一作者和导师本人共同发表署名单位为中国农业大学的本学科高水平学术论文至少1篇；或国内外学术论文至少2篇；或在中央媒体上发表具有影响的署名文章至少2篇；或提供重要政策建议至少2项；或获得授权发明专利1项及以上。 （三）取得其他重要成果，按照“代表性成果考评”方式考核，由学院学术委员会认定。				
	中级及以下	主讲或参讲一门课程。	聘期内至少需满足以下条件之一： （一）围绕国家和三农工作重大需求，积极开展科学研究工作，主持或参与省部级纵向或横向项目1项；或累计到账经费4万元。 （二）在科学研究方面取得一定的成果或社会效益，以中国农业大学为署名单位参与学术著作或译著的编写工作；或公开发表学术论文、内参、媒体文章1篇。 （三）指导学生学科竞赛获得奖励。				

## 人文与发展学院外语系专任教师聘期考核评价标准

岗位类型	职称职级	教学任务	科研（教学研究）任务	社会服务	国际交流	平台与基地建设	队伍建设
教学科研型	教授	完成《中国农业大学教师岗位基本职责暂行规定》要求的教学工作量。	聘期内至少需满足以下条件之一： （一）围绕国家和三农工作重大需求，积极开展科学研究工作，主持国家级纵向项目1项，或主持省部级项目1项，或核心参与 <b>国家级项目</b> 1项，或累计到账经费20万元。 （二）在科学研究方面取得成果或社会效益，以通讯作者或第一作者发表署名单位为中国农业大学的本学科顶尖学术论文至少1篇，或国内外学术论文至少2篇，或在中央媒体上发表具有重大影响的署名文章至少4篇，或提供重大政策建议至少4项，或获得授权发明专利2项及以上。 （三）出版本学科高水平专著、译著至少一部，或主编国家级、省部级规划教材至少一部。 （四）取得其他重要成果，按照“代表性成果考评”方式考核，由学院学术委员会认定。 （五） <b>年均教学工作量在500学时（含）以上完全减免科研工作量。</b>	围绕国家和三农工作重大需求，完成学校层面的年度基本社会服务任务；参与学院公共管理事务，完成学院规定的年度基本社会服务任务。	参加国际会议、主题发言、国际学术交流等活动，或具有国际学术组织任职等国际合作与交流情况。	根据学院安排。	根据学院安排。
	副教授	完成《中国农业大学教师岗位基本职责暂行规定》要求的教学工作量。	聘期内至少需满足以下条件之一： （一）围绕国家和三农工作重大需求，积极开展或参与科学研究工作，主持 <b>校级（含）以上项目</b> 1项，或参与 <b>国家级、省部级项目</b> 1项，或累计到账经费8万元。 （二）在科学研究方面取得一定的成果或社会效益，以通讯作者或第一作者发表署名单位为中国农业大学的本学科高水平学术论文至少1篇，或国内外学术论文至少1篇，或在中央媒体上发表具有影响的署名文章至少1篇，或提供重要政策建议至少2项，或获得授权发明专利1项及以上。 （三）出版本学科专著、译著至少一部，或主编副主编教材至少一部，或参编国家级、省部级规划教材至少一部，或指导学生参与省部级以上学科竞赛至少一项，或指导学生获得校级（含）以上优秀毕业论文一篇，或指导完成 <b>大学生创新北京市创业项目</b> 1项。 （四）取得其他重要成果，按照“代表性成果考评”方式考核，由学院学术委员会认定。 （五） <b>年均教学工作量在500学时（含）以上完全减免科研工作量。</b>				
	中级及以下	完成《中国农业大学教师岗位基本职责暂行规定》要求的教学工作量。	聘期内至少需满足以下条件之一： （一）积极参加教学改革并积极申报校级以上教改立项。 （二）积极参加教学研究和教材建设。 （三）取得其他重要成果，按照“代表性成果考评”方式考核，由学院学术委员会认定。 （四） <b>年均教学工作量在500学时（含）以上完全减免科研工作量。</b>				

## 人文与发展学院其他专业技术人员聘期考核评价标准

岗位类型	职称职级	工作任务	备注
实验师/出版编辑	正高级	需满足以下条件之一： （一）完成学院和系里安排的工作，并且年度考核和师德考核均为“合格”以上。 （二）围绕国家和三农工作重大需求，积极开展科学研究工作，参与校内实验室建设项目，或指导学生相关媒体大赛奖励，或完成32学时的实验课程讲授。 （三）取得其他重大成果，按照“代表性成果考评”方式考核，由学院学术委员会认定。	
	副高级	需满足以下条件之一： （一）完成学院和系里安排的工作，并且年度考核和师德考核均为“合格”以上。 （二）围绕国家和三农工作重大需求，积极开展科学研究工作，参与校内实验室建设项目，或指导学生相关媒体大赛奖励，或者32学时的实验室教学工作。 （三）取得其他重大成果，按照“代表性成果考评”方式考核，由学院学术委员会认定。	
	中级及以下	完成学院和系里安排的工作，并且年度考核和师德考核均为“合格”以上。	